

TWINDIX
BUSINESS ASSESSMENTS
SINCE 2016

اختبارات تنظيمية مبتكرة للتمييز في
القيادة والتوظيف

الملخص التنفيذي

تُعد تويندكس شركة رائدة تأسست عام ٢٠١٦ في المملكة المتحدة، وتتخذ من دبي مركزًا إقليميًا لها. وقد تمكنت خلال فترة وجيزة من ترسيخ مكانتها كأحد أبرز الجهات العالمية في تطوير أدوات الاختبار المبتكرة. تُمكن حلولنا المؤسسات من تعزيز أداء القيادة وتبسيط عمليات التوظيف استنادًا إلى رؤى قائمة على البيانات. ومن خلال منتجات مثل اختبار التنفيذيين من تويندكس واختبار جوب بار، نُسهّم في تمكين الشركات من وضع الأفراد المناسبين في المناصب المناسبة—بما يُعزز النمو المستدام، ويُقلل من معدلات دوران الموظفين، ويرفع كفاءة الأداء التشغيلي العام.



//

أبرز النقاط:

- محل ثقة شركات الاستشارات والمؤسسات متعددة الجنسيات حول العالم.
- أكثر من ٢٧ براءة اختراع والتزام راسخ بالاستثمار
- اختبارات شاملة قائمة على البحث العلمي، تُقدّم بسرعة وكفاءة لدعم القرارات الاستراتيجية المصيرية.

يُخصص **25%** من الإيرادات السنوية للبحث والتطوير.

في جوهر رؤيتنا، نؤمن بـ:

الابتكار: نستثمر في الخوارزميات المتقدمة والبحوث الدقيقة لإعادة تعريف دقة الاختبارات.

النزاهة: نلتزم بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع ممارساتنا المهنية.

البصيرة: نقدّم رؤى قابلة للتنفيذ تُحوّل البيانات إلى قرارات مؤثرة.

الأثر: نُحدث تحسينات ملموسة في أداء القيادات وإدارة المواهب.

التحسين المستمر: نواصل الاستثمار في البحث والتطوير لمواكبة احتياجات السوق المتغيرة باستمرار.



حول تويندكس - قصتنا وقيمتنا

انطلقت عام 2016 في المملكة المتحدة

وتوسّعت بسرعة لخدمة السوق العالمية انطلاقًا من مكتبنا في دبي، فقد تأسست تويندكس على رؤية تهدف إلى إحداث نقلة نوعية في مجال الاختبارات المؤسسية. رسالتنا واضحة: نعمل على تمكين المؤسسات من مواكبة رأس المال البشري مع الأهداف الاستراتيجية، بما يضمن أن يكون كل قرار قيادي وكل اختيار توظيفي خطوة فعّالة تدفع بالشركة نحو تحقيق أقصى طاقاتها.

//



إن بصمتنا العالمية تعدّ شهادة على التزامنا بالتميز والابتكار.

الانتشار العالمي والمحطات المفصلية

منذ انطلاقتها، وسّعت تويندكس نطاق حضورها عبر القارات، لتُرسّخ وجودًا قويًا في أسواق استراتيجية حول العالم. وقد تميّزت مسيرتنا بمحطات مفصلية شكّلت ملامح نموّنا وعمّقت أثرنا في مجال الاختبارات المؤسسية.

2017

في عام ٢٠١٧، وسّع فريق البحث جهوده من خلال تحسين أساليب جمع البيانات وصياغة إطار العمل GHSTA، الذي حدّد السمات الأساسية للقيادة المؤسسية الناجحة.

2019

في عام ٢٠١٩، تقدّم المشروع إلى الأسواق الآسيوية، حيث دمج الفريق وجهات نظر ثقافية متنوعة مع تحليلات بيانات قوية لتعزيز نموذج الاختبار المتطور بشكل أكبر.

2021

في عام ٢٠٢١، توسّعت الأبحاث لتشمل الأسواق الإفريقية، حيث أسهم التحليل المستمر للبيانات والتطوير التدريجي في صقل أدوات الاختبار بشكل أكبر، وتوثيق إطار العمل المبتكر GHSTA.

2023

في عام ٢٠٢٣، تم دمج البيانات العالمية من الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا وأفريقيا، مما أسفر عن توثيق قوي لإطار العمل GHSTA وصقل أدوات الاختبار بشكل أكبر.

2016

في عام ٢٠١٦، أطلقت تويندكس مشروعها الرائد، مُحدّدة رؤية طموحة لتطوير اختبارات مؤسسية محورية وإطلاق أولى المحطات المفصلية في مبادرة بحثية عالمية.

2018

في عام ٢٠١٨، وسّعت تويندكس أبحاثها لتشمل الأسواق الرئيسية في الولايات المتحدة وأوروبا، مُعزّزة عمليات التحليل الدقيقة وجامعة رؤى شاملة من أجل مزيد من الابتكار.

2020

في عام ٢٠٢٠، حقّقت تويندكس إنجازًا كبيرًا بتطوير خوارزمية متقدمة، مما حسّن بشكل كبير دقة الاختبارات ويمثّل تطورًا محوريًا في مسيرتها البحثية.

2022

في عام ٢٠٢٢، نفّذت تويندكس تقنيات تحليلية متقدمة وأدمجت ملاحظات شاملة من أصحاب المصلحة، مما دفع إلى مزيد من تحسين خوارزميتها المعتمدة على الذكاء الاصطناعي وتعزيز منهجية البحث المتكاملة عالميًا.

2024

في أغسطس ٢٠٢٤، حقّقت تويندكس محطاتها النهائية بإطلاق الاختبارات الرائدة عالميًا، مُعلنة نهاية رحلة بحثية صارمة استمرت لعدة سنوات وابتكارًا تقنيًا متقدمًا.

منتجاتنا الرائدة

تقدّم تويندكس حلّين رئيسيين يُعالج كل منهما أبرز التحديات في مجالي القيادة والتوظيف.

01

اختبار التنفيذيين من تويندكس

TWINDIX
BUSINESS ASSESSMENTS
SINCE 1978

أداة شاملة لتقييم القيادات، تُقارن أداء التنفيذيين بأداء أفضل 1,500 قائد عالمي على مستوى العالم.

يُقدّم في تقرير من ٤٩ صفحة مليء بالرؤى القابلة للتطبيق، حيث يُقيّم السلوكيات الإدارية الجوهرية ويُحدّد مجالات التطوير الاستراتيجي.

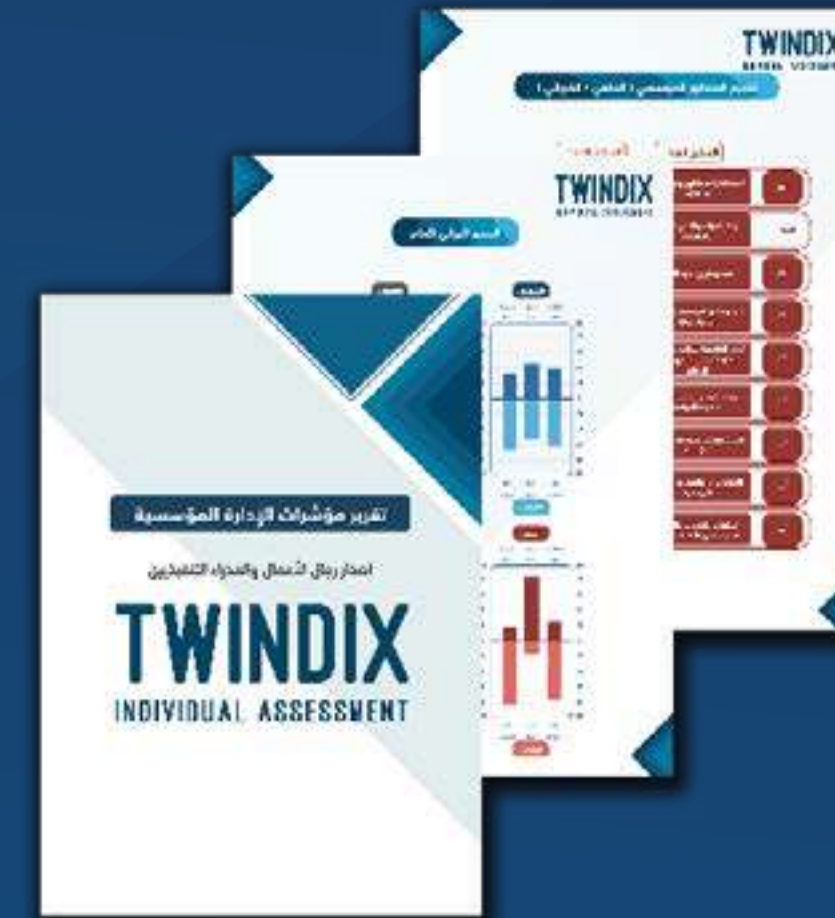
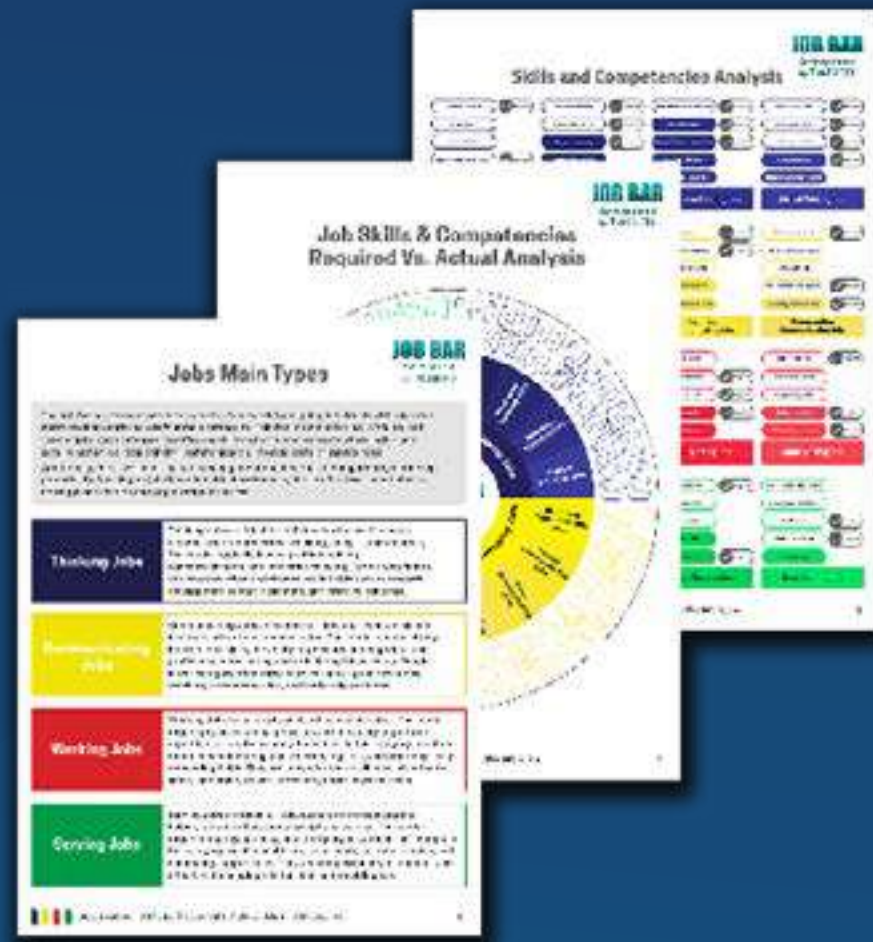
تستند هذه المنتجات إلى أسس بحثية علمية راسخة، وقد صُمّمت لمعالجة التحديات الفعلية التي تواجه بيئة الأعمال في الواقع العملي.

02
جوب بار

JOB BAR
Assessment
by TWINDIX

نظام متقدّم لتقييم المرشحين، يعمل على موازنة الكفاءات الأساسية مع متطلبات كل وظيفة على حدة.

يُقيّم مدى ملاءمة المرشح للوظيفة بشكل موضوعي، بما يضمن للمؤسسات تقليل التعيينات الخاطئة المكلفة وخفض معدلات دوران الموظفين.





اختبار التنفيذيين من تويندكس - تميّز قائم على البحث العلمي

في 15 فبراير 2016

شرع فريقنا البحثي المتخصص في دراسة رائدة شملت قادة أعمال من مختلف القطاعات، بهدف التعمّق في فهم الدوافع الجوهرية التي تقف وراء نجاح التنفيذيين. وقد كشفت الدراسة عن قاسم مشترك مفاجئ يجمع بين هؤلاء القادة.

لقد شكّل هذا الفهم الأساس لـ
اختبار التنفيذيين من تويندكس
(GHSTA Executives)
والذي يعتمد على استجابة سريعة وذكية.

من خلال التمييز بين نوعين من السلوكيات القيادية –
الناضجة والاستراتيجية– تم تصميم الاختبار لتقديم رؤى
دقيقة حول القيادة الفعّالة.



(التنفيذيين الطبيعيين)

يوفّر اختبارنا تقيماً واضحاً وقابلاً للتنفيذ
لإمكانات التنفيذيين

تم تصميم الاختبار ليُجرى على جهاز الكمبيوتر
في أقل من ٢٠ دقيقة، حيث يُنتج تقريراً شاملاً
في أقل من دقيقة، مُقدّماً وضوحاً فورياً حول
نقاط القوة القيادية والمجالات التي تحتاج إلى
تحسين

أكّد أكثر من 94%

أن المشاركين على خمسة مواضيع أساسية تم تلخيصها لاحقاً في مفهوم
منظمة GHSTA (منظمة تنمو، صحية، مستدامة، تحقق الأهداف).

قام فريقنا بتحليل

12 عاملاً
حاسماً

وتحديد

36 سلوكاً إدارياً
رئيسياً

التي تُعرّف القيادة الناجحة

تنقسم هذه السلوكيات إلى أربع فئات رئيسية:

1. المخطط مقابل الاستجابة:

التخطيط الاستباقي مقابل الإدارة التفاعلية

2. شامل مقابل مركز:

الإشراف الشامل مقابل التركيز الانتقائي للأولويات الأساسية

3. علمي مقابل حدسي:

اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات مقابل الاعتماد على الحدس والخبرة الشخصية.

4. المدقق مقابل الاستنزاف:

إدارة الموارد الاستراتيجية مقابل الإفراط في الجهد لتحقيق الأهداف.

كل من هذه السلوكيات موجودة في شكلين: الشكل الناضج الذي يُمثله التنفيذيون من GHSTA، والشكل الطبيعي الذي يلاحظ في ممارسات القيادة الأقل تطوراً.

لا تقتصر منهجيتنا على إبراز هذه الاختلافات فحسب، بل تقدم أيضاً مرجعاً واضحاً لما يُشكّل القيادة الفعّالة.

منهجية البحث ونتائج رئيسية

على مدار فترة تمتد لثمانى سنوات، شمل بحثنا أكثر من ١0٠٠ قائد أعمال من ٢0 صناعة و٥٠ دولة.

دراسات حالة في تحول القيادة

لقد حقّق نهجنا المبتكر نتائج ملموسة للعديد من المؤسسات.

إليك بعض الأمثلة:

دراسة حالة 01: التميز في التصنيع

قامت شركة تصنيع كبرى بتطبيق اختبار التنفيذيين من تويندكس، مما أسفر عن تحسين بنسبة ٧٢٪ في فعالية القيادة. ساعد الاختبار الشركة في تحديد الفجوات الاستراتيجية وتقديم توصيات موجهة، مما أسهم في تبسيط العمليات وتحسين عمليات اتخاذ القرارات.



دراسة حالة 02: تحول خدمات التمويل

استفادت مؤسسة مالية رائدة من أدوات الاختبار الخاصة بنا لتقليل معدل دوران الموظفين بنسبة ٤٠٪. من خلال وضع القائد المناسب في الدور الحيوي، تمكنت الشركة من استقرار العمليات، زيادة الإنتاجية، وتحسين الأداء العام.

تُظهر هذه الأمثلة كيف تتحول الاختبارات المعتمدة على البحث إلى نجاحات تجارية قابلة للقياس.

تُبرز هذه الأرقام الحاجة الماسة إلى حلول الاختبار
المبتكرة في بيئة الأعمال التنافسية اليوم.



الإحصائيات الرئيسية ومقاييس التأثير

لقد أنتجت أبحاثنا وأدواتنا نتائج مبهرة باستمرار:

- **فجوة الوعي الذاتي:** بينما يعتقد ٩٥٪ من القادة أنهم يفهمون إمكانياتهم، يحقق فقط ١٥٪ منهم الوعي الذاتي الحقيقي بناءً على مقاييسنا الدقيقة.
- **تحدي دوران الموظفين:** تواجه حوالي ٧٤٪ من الشركات الأمريكية تكاليف عالية مرتبطة بتدوير الموظفين.
- **الكفاءة:** يستغرق اختبار القيادة لدينا ٢٠ دقيقة فقط لإتمامه، مما يولد تقريراً تفصيلياً من ٤٩ صفحة يُحفز العمل الاستراتيجي.



نظرة معمقة على جوب بار

وُلد اختبار جوب بار من سؤال أساسي: «إذا كان بإمكان التنفيذيين التركيز على دور واحد فقط، ما هو هذا الدور؟»

كشفت الأبحاث الموسعة أن التحدي الأكبر للمؤسسات يكمن في وضع الشخص المناسب في المكان المناسب. وغالبًا ما تقصر طرق التوظيف التقليدية عن تحقيق هذا الهدف بسبب غياب معايير الكفاءة الواضحة وأدوات التقييم الموضوعية..

تم تقسيم كل فئة إلى أربع أنواع فرعية، حيث يتم تعريف كل نوع فرعي بواسطة خمس كفاءات أساسية ضرورية لنجاح الوظيفة. يضمن هذا الإطار الصارم أن تكون قرارات التوظيف مبنية على معايير دقيقة وموضوعية.



يُعالج جوب بار هذه القضايا من خلال تقديم تقييم قائم على أسس علمية، مستندًا إلى ثماني سنوات من البحث. صنف دراستنا ١٢,٠٠٠ وظيفة عبر أكثر من ٢١٧ مجالًا صناعيًا إلى أربع فئات رئيسية:

• وظائف الجهد
• وظائف الخدمة

• وظائف التفكير
• وظائف التواصل



عملية اختبار جوب بار

تم هيكلة عملية اختبار جوب بار لتوفير الوضوح والدقة في كل خطوة:

١. تقييم المعايير المرجعية:

يقوم مدير التوظيف بإجراء تقييم مفصل لتعريف ملف المرشح المثالي، وتحديد معايير واضحة ومحددة لكل دور.

٢. تقييم المتقدمين:

يُكمل المرشحون تقييمًا شاملاً يقيس كفاءاتهم الأساسية مقارنة بمتطلبات الدور.

٣. الملاءمة مع بيئة العمل:

يقيم التقييم أيضًا مدى توافق أسلوب عمل المرشح مع متطلبات وديناميكيات المنظمة المحددة.

٤. التحليل المقارن:

يتم مقارنة أداء المرشح مع المعايير المرجعية، مما يؤدي إلى الحصول على درجة موضوعية لمدى التوافق.



لا تقتصر هذه العملية المنهجية على تحسين التوظيف فحسب، بل تعزز أيضًا الاحتفاظ بالموظفين على المدى الطويل وتحسن أدائهم.

قصص نجاح العملاء وشهادات العملاء

يُبلغ عملاؤنا باستمرار عن نتائج محورية بعد تطبيق أدوات التقييم الخاصة بنا. إليكم بعض الشهادات:

غيرت **تويندكس** قواعد اللعبة في استراتيجيتنا للتوظيف. لقد أدت الوضوح والرؤى القابلة للتنفيذ التي قدمها كل من اختبار التنفيذيين وجوب بار إلى زيادة ملحوظة في فعالية القيادة وتقليل الدوران الوظيفي.»
- الرئيس التنفيذي، مؤسسة مالية رائدة

«أحدثت تقييمات **تويندكس** ثورة في عملية التوظيف لدينا-أصبحت قراراتنا الآن أكثر دقة واستنادًا إلى البيانات، مما أدى إلى تحسين الأداء في جميع المجالات.

-مدير الموارد البشرية الأول، شركة تصنيع عالمية

تُبرز هذه القصص النجاح التزامنا بتحقيق تأثير حقيقي ومستدام للمؤسسات حول العالم.

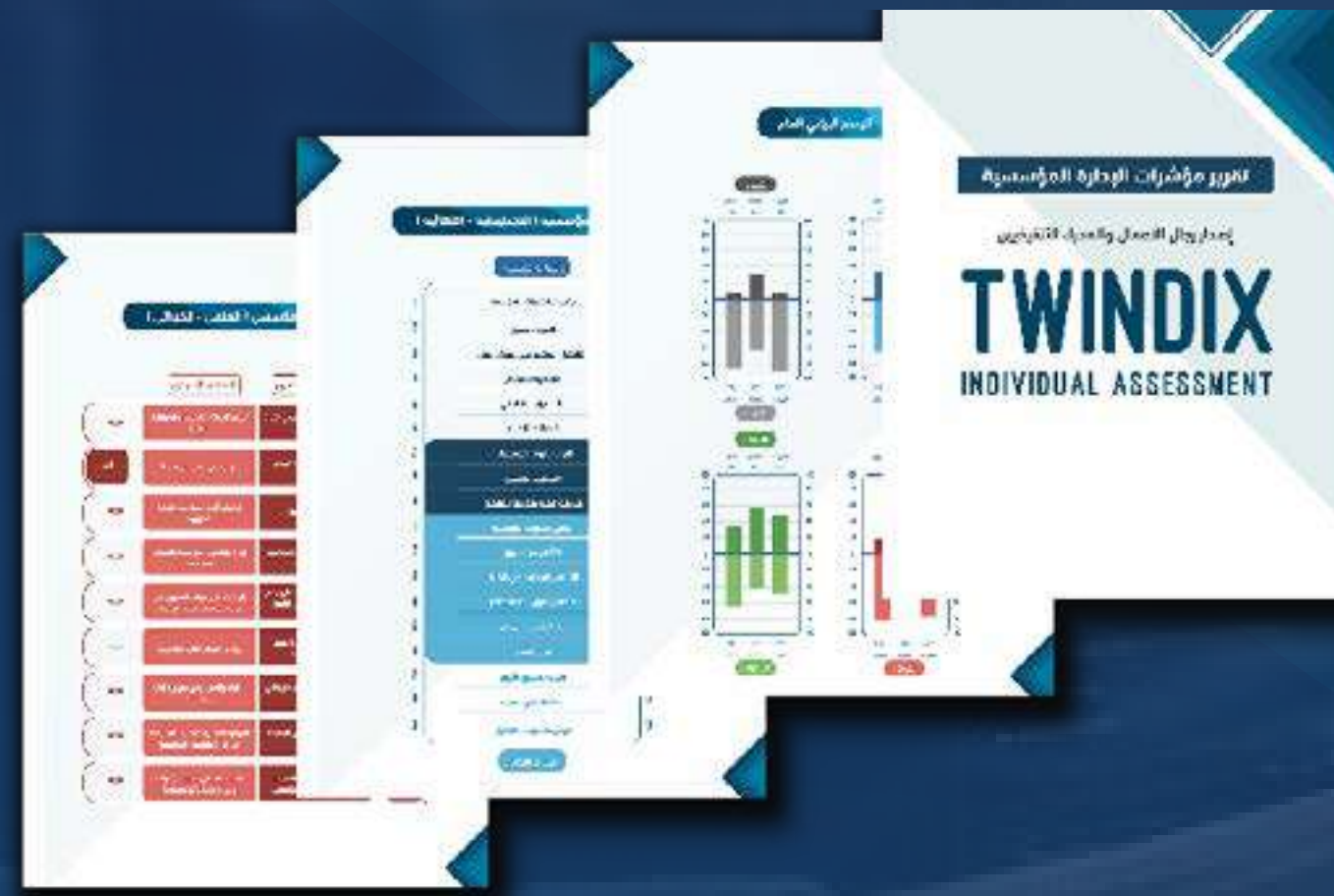
العائد على الاستثمار والقيمة الاستراتيجية

تتمتع المنظمات التي تعتمد على أدوات تقييم تويندكس بفوائد كبيرة، بما في ذلك:

• **توفير التكاليف:** من خلال تقليل أخطاء التوظيف وخفض معدلات الدوران الوظيفي، توفر الشركات مبالغ كبيرة في عمليات التوظيف والتدريب.

• **تحسين الكفاءة:** تعمل التقييمات المدفوعة بالبيانات على تبسيط عمليات اتخاذ القرار، مما يؤدي إلى انتقالات قيادية أسرع وأكثر فاعلية.

• **النمو طويل الأمد:** مع وجود القادة المناسبين في المناصب، تشهد الشركات تحسناً مستداماً في الإنتاجية والابتكار والأداء العام.



أدواتنا لا توفر رؤى فورية فحسب، بل تقدم أيضاً قيمة استراتيجية طويلة الأمد، مما يجعلها استثماراً حيويًا في مستقبل المنظمة.

البحث والتطوير - محركنا للابتكار

في تويندكس، الابتكار جزء من حمضنا النووي. نقوم بإعادة استثمار **٢٥٪ من إيراداتنا السنوية** في البحث والتطوير، مما يدفع التقدم المستمر في منهجيات التقييم الخاصة بنا.



يضمن هذا الالتزام الثابت بالابتكار أن عملائنا دائمًا ما يكونون قادرين على الوصول إلى أحدث وأفضل حلول التقييم الفعّالة.

• مع أكثر من ٢٧ براءة اختراع، فإن تقنيتنا في طبيعة التقييمات التنظيمية.

• يعمل فريق البحث والتطوير لدينا بلا هوادة لتحسين الخوارزميات، ودمج الرؤى العلمية الناشئة، وتطوير أدوات الجيل القادم التي تتوقع احتياجات السوق.

الريادة الفكرية ورؤى الصناعة



تتجاوز خبرتنا تطوير المنتجات-فنحن مشاركون نشطون في القيادة الفكرية في الصناعة. ينشر فريقنا بانتظام أوراقًا بيضاء، ويشارك في المؤتمرات الدولية، ويشارك الرؤى التي تشكل مستقبل التقييمات التنظيمية.

• تم تسليط الضوء على نتائج أبحاثنا في المجلات التجارية الرائدة والتقارير الصناعية.

• نحن نتفاعل باستمرار مع المجتمعات الأكاديمية والمهنية لاستكشاف الاتجاهات الناشئة في القيادة، وإدارة المواهب، وتحسين الأداء.

إن تفانينا في تبادل المعرفة يعزز مكانتنا كمستشار موثوق في عالم التقييمات التجارية.

الشراكات الاستراتيجية والتعاون العالمي

بعد التعاون مفتاح نجاحنا. لقد قامت تويندكس بتشكيل شراكات استراتيجية مع

شركات استشارية
مرموقة

قادة
الصناعة

شركات متعددة الجنسيات
على مستوى العالم.

تمكننا هذه التحالفات من التحقق المستمر وتعزيز منهجياتنا من خلال التطبيقات الواقعية.

تساهم المبادرات البحثية المشتركة والمشاريع المشتركة في تعزيز سمعتنا كمبتكرين في التقييمات التنظيمية.

من خلال العمل عن كثب مع شركائنا، نضمن أن تظل حلولنا في طليعة التطورات الصناعية.

فريق القيادة لدينا

في قلب تويندكس، يوجد فريق قيادة مكون من محترفين ذوي خبرة واسعة في

- تطوير المنظمات
- البحث
- ابتكار التكنولوجيا

يقدم كبار المديرين لدينا عقودًا من الخبرة من شركات متعددة الجنسيات الكبرى وشركات الاستشارات.

رؤية الفريق الاستراتيجية، جنبًا إلى جنب مع السعي المستمر نحو التميز، يدفع تويندكس إلى آفاق جديدة.

كل عضو في فريق قيادتنا ملتزم بتعزيز بيئة من

الابتكار، والنزاهة، والتحسين المستمر



ثقافتنا الداخلية مبتكرة مثل منتجاتنا

في **تويندكس**، نُعزز بيئة عمل ديناميكية قائمة على **التعاون، والتعلم المستمر، والولع بالتميز.**

نحن نستثمر في برامج تطوير الموظفين، ومبادرات الإرشاد، وجلسات التدريب المنتظمة لضمان بقاء فريقنا في مقدمة اتجاهات الصناعة

إلتزامنا بالتنوع والشمولية يخلق **قوة عمل نابضة بالحياة ومبدعة** تدفع نجاحنا.

//

هذه الثقافة لا تعزز ابتكارنا فحسب، بل تترجم أيضًا إلى **خدمة متميزة لعملائنا.**



الرؤية المستقبلية وخارطة الطريق الاستراتيجية

نظراً لما نتطلع إليه في المستقبل، فإن تويندكس مستعدة للنمو المستدام والابتكار المستمر. تشمل خارطة الطريق الاستراتيجية لدينا:



يضمن نهجنا المستقبلي أننا سنظل الشريك المفضل للمنظمات التي تلتزم بالتميز في القيادة والدقة في التوظيف.

توسيع

في السوق

توسيع بصمتنا العالمية لخدمة الأسواق الناشئة وقطاعات الصناعة الجديدة.

تطور

المنتج

تطوير أدوات تقييم من الجيل التالي التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة.

الشراكات

المُعززة

بناء شراكات أعمق مع قادة الصناعة والمؤسسات البحثية لتحسين منهجياتنا.



منهجيتنا في العمل

نجاح حلولنا يعتمد على نهج استشاري قوي يوجه عملاءنا من بداية التعاون حتى التنفيذ الكامل. تشمل منهجيتنا ما يلي:

التعليقات

المستندة إلى البيانات

تقديم رؤى واضحة وقابلة للتنفيذ بناءً على تحليل شامل.

الدعم

المستمر

ضمان التحسين المستمر من خلال المتابعات المنتظمة وجلسات التدريب.

تضمن هذه العملية أن يحصل عملاؤنا على أقصى قيمة وأثر مستدام من تقييماتنا.

الاستشارة الأولية

فهم التحديات والأهداف الفريدة لمنظمتك.

التقييمات المخصصة

تخصيص أدواتنا لتناسب مع احتياجاتك الخاصة

الشراكة والتنفيذ

الشراكة مع **تويندكس** هي تجربة سلسلة تهدف إلى تحقيق فوائد فورية وطويلة الأمد.

التوجيه والاندماج

يقوم فريقنا الخبير بإرشادك خلال كل خطوة – من الاستشارة الأولية إلى التكامل الكامل لأدوات التقييم الخاصة بنا.

التدريب

تُقدّم جلسات تدريب شاملة لتمكين فريقك من الاستفادة الكاملة من تقنيتنا.

الدعم

يضمن الدعم المستمر والتحديثات المنتظمة أن تكون منضمتك دائمًا على اطلاع بأحدث الرؤى والابتكارات.

ابدأ رحلتك نحو القيادة التحولية ونجاح التوظيف مع توندكس اليوم.



الطول القابلة للتخصيص والخدمات الإضافية

بجانب تقييماتنا الأساسية، تقدم تويندكس مجموعة من الخدمات القابلة للتخصيص مصممة لمعالجة التحديات الفريدة لمنظمتكم:

خدمات

الاستشارات

نصائح خبراء في تطوير القيادة، إدارة المواهب، والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.

مشاريع بحثية

مخصصة

دراسات مصممة خصيصًا للتعمق في التحديات والفرص الخاصة بالصناعات المختلفة.

برامج تدريب

القيادة

وحدات تدريبية شاملة لمساعدة التنفيذيين في تحسين مهاراتهم الاستراتيجية ودفع نجاح المنظمة.



تضمن هذه الخدمات الإضافية أن يتم دعم كل جانب من جوانب تطوير منظمتك بأحدث الرؤى والخبرات.

الملاحق وبيانات البحث التفصيلية

لأولئك الذين يسعون للحصول على رؤى أعمق حول منهجياتنا، نقدم ملاحق موسعة توضح أبحاثنا وتحليلات بياناتنا:

مجموعات البيانات ودراسات الحالة

تحليلات إحصائية مفصلة وملخصات لدراسات الحالة التي توضح تأثير أدواتنا.

ملخصات الأوراق البيضاء

ملخصات وأبرز النتائج من أبحاثنا المنشورة، متاحة للقراءة المتعمقة

الأطر المنهجية

نظرة معمقة على العمليات والأساليب العلمية التي تقوم عليها تقييماتنا.

//

الأثر العالمي - المقاييس والرؤى

إن تأثير توينديكس ينعكس في المقاييس المثيرة للإعجاب وقصص النجاح من قاعدة عملائنا العالمية:

قصص النجاح الإقليمية:

بيانات كمية وسرديات من منظمات في أمريكا الشمالية، أوروبا، الشرق الأوسط، وآسيا.

تحليل الأثر:

تمثيلات بيانية للتحسينات في أداء القيادة، كفاءة التوظيف، واحتفاظ الموظفين.

تعليقات العملاء:

نتائج الاستطلاعات المجمعة التي تُظهر معدلات رضا عالية وتحسينات قابلة للقياس في أداء المنظمات.

يُبرز تأثيرنا العالمي القوة التحويلية للتقييمات المدفوعة علميًا.

الدعوة النهائية للعمل و التعليقات الختامية

في **تويندكس**، نؤمن بأن كل منظمة تستحق القائد المناسب والفريق المثالي لدفع نجاحها. تقيّماتنا الشاملة – اختبار تويندكس التنفيذي و جوب بار – ليست مجرد أدوات؛ إنها استثمارات استراتيجية في مستقبل شركتكم.

تواصلوا معنا اليوم لتحديد موعد عرض توضيحي، طلب استشارة، أو لمعرفة المزيد عن كيفية مساعدة توينديكس لمنظمتكم في تحقيق التميز.



دعوك لاختبار الفرق الذي تقدمه تويندكس بكل وضوح وتميُّز:

- تحويل قيادتكم.
- تعزيز دقة توظيفكم.
- تحقيق نمو مستدام وطويل الأمد.

تويندكس - حيث يلتقي الابتكار مع التميز

TWINDIX